



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry julkaisu 8.vsk.

No: 2/2007



Tampereen työväentalolta taival alkuun

Teksti: Tuomo Koivisto



Kuva: Työ ja tekijät -kirjasto/Tampere-Seura.

Tampereen työväentalo, nykyisen Hämeenpuiston ja Hallituskadun kulmauksessa oli päänäyttämönä huhtikuun 15. – 17. päivinä 1907 kun Suomen Ammattijärjestö perustettiin. Miksi perustamiskokouksen pitopaikaksi oli valittu Tampere ja sen työväentalo? Tampere sijaitsi suurimmalle osalle kokousvieraita hyvien junayhteyksien varrella, tultiin sitten etelästä tai pohjoisesta, idästä tai lännestä. Ehkä vieläkin enemmän valintojen vaakakupissa painoi se, että marraskuussa 1905 käyttöön otettu työväentalon juhlasali oli sillä hetkellä työväenjärjestöjen omistamista tiloista maan suurin.

Ensimmäiset askeleet Suomen Ammattijärjestöjen syntyyn oli otettu Helsingissä 1899. Tuolloin koolla oli 48 ammattiosastoa ja kaksi työväenyhdistystä, jotka vastoin puoluehallituksen kantaa perustivat järjestön, jonka kotipaikaksi tuli Helsinki. Tamperelaiset halusivat myös olla tekemässä historiaa ja vuoden 1900 marraskuussa syntyi uusi ammattijärjestö. Periaattellisista syistä syntynyt kiista oli synnyttänyt kaksi am-

mattijärjestöä ja selvää oli, että niillä ei pitkässä juoksussa ollut elinmahdollisuuksia. Tampereen Ulkotyöväenyhdistystä edustanut uunimuurari Alex Nieminen totesikin selkeästi, ”meillä ei työväen sovi ryhmittyä kahteen leiriin”.

Alkusysäykset oli SAJ:n perustamiselle saivat lisävauhtia vuoden 1906 kesäkuussa tamperelaisen tehdastyöväestön järjestämässä Suomen tehdastyöläisten edustajakokouksesta. Tarkoitus oli perustaa tehtaalaisille oma suuri ammattiliitto, joka perustettiin kesäkuun 5. päivänä 1906. Hätiin kutsuttu Yrjö Sirola sai johtamissaan neuvotteluissa tampereläisten päät kääntymään. Sirola oli aivan oikeassa, oli tuettava ratkaisuja ammattijärjestöstä, jossa olisi muitakin ammattialoja edustettuna.

Ennen SAJ:n perustamista Tampereella oli vuosina 1903 – 07 perustettu kolmetoista ammattiliittoa, joten nyt oli korkea aika saada maahan työväestön kattava ammattijärjestö.

Tampereen perustavaan kokoukseen jokaisella ammattiosastolla ja -yhdistyksellä oli mahdol-



Kuva: Työ ja tekijät -kirjasta/Tampere-Seura.

lisuus lähettää edustajansa. Yli 500 jäsenen suurjärjestöt saivat nimetä kolme edustajaa. Kokouspaikalla valtakirjansa esitti 365 edustajaa, jotka puolestaan edustivat noin 18 000 järjestäytyntä työläistä.

Kokouksen puheenjohtajana toimi ammattiyhdistysväen hyvin tuntema Paperiteollisuus-työväen Liiton sihteeri (käytännössä toiminnanjohtaja), aikaisemmin muun muassa renkinä ja puuseppänä työskennellyt Emil Viljanen (1874 – 1954) joka myöhemmin oli kansanedustajana (sd) vuosina 1914, 1919 – 21 sekä Tampereen kaupunginvaltuuston puheenjohtajana. Yllättävää oli, että Paperiliitolla ei ollut ketään nimettyä edustajaa kokouksessa, Viljanen oli läsnä enemmänkin Tampereen Työväenyhdistyksen puheenjohtajan ominaisuudessa. Liiton kanta toki oli tiedossa, se oli ilmoittanut liittyvänsä SAJ:n jäseneksi, joten mistään valtataistelusta liiton sisällä ei ollut kyse. Tamperelaisista ammattiosastoista paikalla oli edustajansa kautta 26 osastoa (yhteensä 30 edustajaa). Läsnä oli myös muutama sosialidemokraattisen puolueen agitattori, joiden joukossa oli ensimmäisten naisten joukossa vuonna 1907 eduskuntaan valittu Keuruulla 1872 syntynyt Maria Raunio (ei Raunia, kuten alkuperäisessä pöytäkirjassa mainitaan). Raunio elämäntaival päättyi Astoria Oregonin osavaltiossa 1911. Sykähdyttävä kuva Maria Rauniosta on jäänyt kuitenkin elämään. Akseli Gallen-Kallelan maalauksessa ”Tyttö Keuruun kirkossa” vuodelta 1889 mallina oli silloin 17-vuotias huivipäinen Maria Raunio.

Kokoussihteereinä olivat Aatu Halme, Mikko Uotinen Terijoelta, Matti Autio Helsingistä sekä toimittaja, kirjailija Eero Haapalainen (1880 – 1938), joka myöhemmin oli Punakaartin ylipäällikkönä. Haapalaisen käsialaa oli ensimmäinen Neuvosto-Karjalan aapiskirja. Sattumaa tai jotain muuta. Väinö Linnan kansalliseepoksessa ”Täällä Pohjantähden alla” eräs keskeisiä henkilöitä on fiktiivinen räätäli Aatu Halme.

Osanottajien joukossa oli mukana ainoastaan 19 naista, jota voidaan pitää kuitenkin ajankohtaan nähden tyydyttävänä, varsinkin kun naisvaltaisten alojen järjestöt olivat vielä yleensäkin heikosti järjestäytyneitä. Kolmen kokouspäivän aikana käydyistä keskusteluista saatiin päätökset aikaan, vaikkakin muutamia vastalauseita tehtiin. Sääntökysymykset eivät välttämättä olleet helpoimpia saada hyväksytyiksi. Ilman äänestystä ei ratkennut myöskään uuden liiton kotipaikka. Ehdolla olivat Tampere ja Helsinki, joka vei voiton ja toimisto aloitti vuokratiloissa Työmieslehden uudessa toimitalossa Sirkuskadulla (nykyisin Paasivuorenkatu).

Viimeisenä kokouspäivänä ensimmäiselle satavuotistaipaleelleen lähtenyt SAJ (SAK) sai ensimmäisen puheenjohtajansa. Ylioppilastutkinnon suorittanut ja siksi joidenkin mielestä herraskainen Eero Haapalainen hoiti tätä tehtävää syksyyn 1911 saakka. Hänen johdollaan toimineessa liittotoimikunnassa oli varajäsenineen 15 jäsentä. Heidän joukossaan oli kolme naista. Emmi Huttunen Vaatetustyöntekijäin liitosta, Fiina Pietikäinen Helsingin paikallisjärjestöstä sekä Miina Sillanpää Palvelijain liitosta.

YLEINEN TURVANUMERO

0203 23400



Kysy lisää
liittosi
vakuutus-
eduista

Soita tähän ja olet Turvassa.

Soittaminen 020-palvelunumeroihin maksaa kiinteästä verkosta 0,0821 €/puh + 0,02 €/min ja matkapuhelimista 0,0821 €/puh + 0,229 €/min. Ulkomailta soitettaessa operaattorin ulkomaanpuhelumaksu.

Järvensivuntie 3, puh. (03) 2313 9111
Hämeenkatu 25, puh. (03) 2313 9252



Vakuutuksia mittojen mukaan.

SAK 100 vuotta juhlaiviikonloppu

SAK:n juhluvuoden päätapahtuma vietettiin Tampereella 14. – 15. huhtikuuta. Satavuotiasta järjestöä kokoontui juhlimaan noin 550 ay-toimijaa, jotka edustivat SAK:n valtuustoa, hallintoa, SAK:n jäsenliittojen hallintoja, senioreita ja SAK:n henkilökuntaa.

Viikonloppun aikana SAK levittäytyi Tampereen katu-kuvaan. Lauantain ohjelma käynnistyi Paikallisjärjestön Keskustorilla tarjoamalla kakkukahveilla, jossa yhteydessä torilla kävi lähes 2000 vierasta.

Tampereen lauantain ohjelmassa oli myös työelämän muutoksista ja ay-liikkeen menneisyydestä kertovan Työväen vuosisata -näytteen avajaiset, senioritapaaminen sekä liittohallintojen tapaaminen. Liittohallintojen tapaamisessa kuultiin SAK:n puheenjohtaja **Lauri Ihalaisen** puhe SAK:sta sopimusyhteiskunnan rakentajana.

Sunnuntaina SAK:n valtuusto kokoontui juhlistamaan 100-vuotiaasta SAK:ta Tampereen työväentalolle. Valtuuston juhlaistunto oli samassa salissa, jossa SAK perustettiin 15. – 17.4.1907.



Jouko Toivonen
puheenjohtaja

Valtuuston kokouksessa käynnistettiin SAK:n tulevaisuusprojekti ja saatiin katsaus SAK:n 100-vuotiseen historiaan. Valtiovallan tervehdyksen satavuotiaalle järjestölle esitti Tasavallan Presidentti **Tarja Halonen**.

Vastuullinen, välittävä ja kannustava Suomi

Sinivihreän hallitusohjelman yhdistäviä arvoja ovat ihmisen ja luonnon tasapaino, vastuu ja vapaus, välittäminen ja kannustaminen sekä

sivistys ja osaaminen. Uusi hallitus toi ohjelmansa huhtikuun lopulla tiedonantona eduskunnalle siten kuin perustuslaissa määrätään.

Olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet uuden hallituksen työlle. Talouspolitiikassa keskitymme työllisyyden parantamiseen. Toinen hallitusohjelman keskeinen tavoite on varautuminen ilmastonmuutokseen. Ohjelmamme kolmas kulmakivi on perusturvan vahvistaminen ja sosiaaliturvan uudistaminen, sanoi Pääministeri **Matti Vanhanen** esitellessään hallituksen ohjelman Eduskunnalle.

Neljäs suuri tehtävä on hyvinvointipalvelujen turvaaminen ikääntyvässä Suomessa. Ulko-, turvallisuus- ja Eurooppa-politiikassa hallituksen linja edustaa jatkuvuutta. Luovuus, osaaminen sekä korkea sivistystaso ovat edellytyksiä Suomen ja suomalaisten menestymiselle. Hallituksen tavoitteena on vastuullinen, välittävä ja kannustava Suomi, jatkoi Vanhanen.

Kenttäväki

No: 2/2007 8.vsk.
ISSN 1458-5766

www.sak-paikalliset.fi/tampere
tapj@pp.sak.fi

Julkaisija:
SAK:n Tampereen
Paikallisjärjestö ry
Päätoimittaja:
Jouko Toivonen,
0400 512 907

Taitto:
Markku Ylenius,
0400 626 188
markku.ylenius@pp.sak.fi
Painopaikka:
Kirjapaino Hermes Oy 2007

Hallitusohjelman työllisyystavoite on oikea

SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalaisen mielestä uudessa hallitusohjelmassa työllisyystavoitetta on viritetty oikealla tavalla.

Hänen mukaansa hallituksen tavoite nostaa työllisyysaste vaalikauden aikana 72 prosenttiin ja synnyttää 80 000 – 100 000 uutta työpaikkaa on asetettu oikein. Ihalainen jakaa hallituksen tavoitteen myös siitä, että pitkällä aikavälillä työllisyysaste on saatava nousemaan 75 prosenttiin.

– Mutta riittävätkö hallitusohjelmassa esitetyt keinot työllisyyden parantamiseksi, jää nähtäväksi, Ihalainen pohtii.

Vaikka työelämän uudistamis- ja kehittämisoisio on hallitusohjelmassa jäänyt aika yleiselle tasolle, hän pitää hyvänä, että lähtökohtaisesti hallitus kuitenkin tunnustaa työelämän kehittämisen tärkeyden. Erityisesti SAK olisi toivonut, että pätkä- ja vuokratyöntekijöiden aseman parantamisesta hallitusohjelmassa olisi ollut konkreettisemmat kirjaukset. Hyvänä Ihalainen pitää sitä, ettei hallitusohjelmaan ole kirjattu työnantajien vaatimia toimia työtaistelupolisäntöjen ja sovitteijärjestelmän muuttamiseksi. Kirjaus työelämän uudistamisen kolmikantaisesta valmistelusta on myös oikea linjaus.

SAK pitää Ihalaisen mukaan hyvänä sitä, että hallitusohjelmassa otetaan myönteinen kanta tulopoliittisen ratkaisun aikaansaamiseen työmarkkinajärjestöjen kanssa. Hallitus on omalta osaltaan valmis sitoutumaan palkkatasa-arvoa edistävän samapalkkaisuusohjelman toteuttamiseen.

SAK:n puheenjohtaja toivookin, että uusi hallitus kutsuisi työmarkkinajärjestöt mahdollisimman pian yhteiseen tapaamiseen, jossa arvioitaisiin yhdessä edellytyksiä kattavan ja palkkatasa-arvoa tukevan talous- ja tulopoliittisen ratkaisun toteutumiseksi. Tapaamisessa pitäisi sopia jatkopohdintojen aikataulusta silmällä pitäen muun muassa palkansaajajärjestöjen kokouksia toukuussa.

– Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelma on tärkeä hanke, jota hallitusohjelmassa luvataan valmisteltavan yhdessä hallituksen sekä työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöjen kanssa.

Tämän hankkeen tärkeydestä SAK on puhunut monta kertaa jo ennen vaaleja.

– Selvitettäessä aktiivisen työvoimapolitiikan, muutosturvan ja työttömyysturvan kokonaisuutta lähtökohtana on tärkeä pitää sitä, että kyse on nimenomaan uudistuksista. Työttömyysturvaan - kuten puolueet vaalien alla lupasivat - ei ole tarvetta tehdä minkäänlaisia heikennyksiä, Ihalainen sanoo.

Aikuiskoulutuksen kokonaisremontin, joka on ollut SAK:n pitkäaikainen tavoite, sisällyttämistä hallitusohjelmaan Ihalainen pitää tärkeänä asiana. Myös työnantajilla pitää olla taloudellinen vastuu henkilöstönsä koulutuksen järjestämisestä. Aikuisväestön kannustaminen oman osaamisensa kehittämiseen edistää Ihalaisen mukaan yleisempää työllisyystavoitetta ja auttaa henkilötasolla muun muassa työssä jaksamisessa sekä siirtymisessä työstä työhön. Työ tulisi käynnistää työmarkkinajärjestöjen kanssa mahdollisimman pian.

Uusi hallitus aikoo vaalikauden aikana lisätä valtion menoja vähintään 2,1 miljardilla eurolla ja veronkevennyksiin käytetään 1,8 miljardia euroa. SAK:n odotukset julkisiin palveluihin panostamiseksi ja kuntatalouden vakauttamiseksi olisivat edellyttäneet tehtyjä merkittävämpiä panostuksia.

Hallitusohjelmassa on tehty periaatepäätös uuden työ- ja elinkeinoministeriön perustamisesta, jota SAK ei lähtökohtaisesti pidä perusteltuna. Kun periaatepäätös on kuitenkin nyt tehty, Ihalaisen mukaan uudistuksen jatkovalmistelussa on oleellista, jo hallitusohjelman tavoitteen toteutumisen kannalta, ettei työelämän kehittäminen mukaan lukien työeläinsäädäntö jää elinkeino- ja kauppapolitiikan jalkoihin.

Kokonaisuudessaan Ihalainen arvioi hallitusohjelmaa niin, ettei se julkilausuttujen tavoitteiden valossa nosta esteitä hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen asialliselle yhteistyölle. Hänen mukaansa kuitenkin vasta konkreettiset ratkaisut, esimerkiksi juuri työmarkkinapolitiikassa ja työelämän kehittämisessä, määrittelevät käytännössä hallitusohjelman toimivuuden.

SAK:n 100-vuotisjuhlat viihdyttivät ja katsoivat tulevaisuuteen

Teksti: **Saija Käkönen**,

Kuvat: **Pasi Järvenpää, Pekka Huttunen**

Työväestö alkoi järjestäytyä omaehtoisesti runsas vuosisata sitten. Nykyisen SAK:n edeltäjä, Suomen ammattijärjestö perustettiin ammatillisen liiton keskukselimeksi Tampereella huhtikuussa 1907. Eräs ympyrä sulkeutui, kun SAK juhlisti satavuotista taivaltaan Tampereella.

Merkkipäivä tuotiin kansan tietoisuuteen keskustorilla tarjottujen kakkukahvien muodossa. Kesäisen sään suosiessa juhlaa tori täyttyi nopeasti, ja kahviteltalle syntyi ajoittain pitkiäkin jonoja.

Kakkua olivat tulleet maistelemaan myös **Anja** ja **Matti Väliisaari**.

– Ihalainen tarjoili kakun, ja hyvää on! Matillekin maistuu, vaikkei se normaalisti kakusta välitä, Anja Väliisaari naurahtaa.

– Tällaiset toritapahtumat ovat mukavaa vaihtelua vanhemmille ihmisille. Tapasin juuri työpaikan vanhan luottamusmiehen, Väliisaari jatkaa.

Kahvittelun lisäksi torilla oli tarjolla arvontaa ja elävää musiikkia. Perheen pienimmille jaettiin ilmapalloja sekä karkkia. Kaikilla oli mahdollisuus lyödä itselleen SAK:n juhlaraha. Sirkushuveista vastasi kansaa lauluilla ja tempuilla viihdyttänyt Performance Sirkus.

SAK:n johto luottaa kolmikantayhteistyöhön

Lauantain toritapahtumassa oli paikalla myös SAK:n valtuuston ja jäsenliittojen johtoa. Keskusteluista kävi ilmi, että kolmikantaperiaatteen tärkeydestä ollaan yhtä mieltä. Uuden hallituksen

kanssa tulee jatkaa tiivistä yhteistyötä, jotta lainsäädäntöön pystyttäisiin vaikuttamaan.

Pätkätyöläisten ongelmat puhuttivat, mutta ammattiyhdistysliikkeen aikaansaannokset kautta historian saivat kiitosta.

Pirjo Pälvi, SAK:n valtuuston jäsen ensimmäistä kautta.

Mieleenpainuvien tapahtumien tai aikaansaannosten SAK-urallasi?

– Ensimmäinen edustajiston kokous, jossa olin mukana. Vaikuttamisen mahdollisuus on kyseenalaistettu, mutta koen, että valtuuston kautta asioihin on mahdollista puuttua.

Mihin erityisesti haluat vaikuttaa SAK:n kautta?

– Työttömien ja pätkätyöläisten asemaan.

Miten SAK:n tulisi vaikuttaa pätkätyöläisten ongelmiin?

– Pätkätyö tulisi tasa-arvoistaa vakituisen työsuhteen kanssa. Tämä mahdollistuu yhteisillä neuvotteluilla. Ongelman ratkaiseminen lisääisi SAK:n uskottavuutta nuorten silmissä, sillä juuri he ovat usein pätkätyöläisiä.

Seppo Viitanen, pääluottamusmies, Valkeakoski. Toiminnassa mukana vuodesta -71 lähtien.

Mieleenpainuvien tapahtumien tai aikaansaannosten SAK-urallasi?

– 40-tuntiseen ja 5-päiväiseen työviikkoon siirtyminen.

Mihin erityisesti haluat vaikuttaa SAK:n kautta?

– Muutosturva on keskeinen asia. Pätkätöihin ja vuokratyön käyttöön on saatava selkeät pelisäännöt.

Erkki Helenius, Rakennusliiton paikallisjärjestön sihteeri, Ylöjärvi. Mukana toiminnassa 20 vuotta.

Mieleenpainuvien tapahtumien tai aikaansaannosten SAK-urallasi?

– 40-tuntiseen työviikkoon siirtymisen muistan lapsuudestani, kun isä sai yhden ylimääräisen vapaapäivän. Viime aikojen suurin saavutus on ollut selviääminen 90-luvun lamasta. Tässä vastuullisella työmarkkinapolitiikalla on ollut suuri merkitys.

Miten kansainvälistyminen vaikuttaa SAK:n linjaan?

– EU:n suhteen SAK tulee jälkijunassa. Määrätyt työt katoavat, jos globalisaatiota ei oteta huomioon.

Jukka Viita, JHL:n pääluottamusmies, Tampere. 20 vuotta mukana toiminnassa.

Mieleenpainuvien tapahtumien tai aikaansaannosten SAK-urallasi?

– Tasa-arvolaki ja kuukausipalkkahinnoittelu.

Mihin erityisesti haluat vaikuttaa SAK:n kautta?

– Nuorten työllistymiseen. Toisen asteen koulutuksen opintotukea sekä vanhempien tulorajoja on korotettava ja harjoittelu- paikkoja lisättävä.

Kakkukahveista kuohujuomaan ja tuulihattuihin

Syntymäpäivien yhteydessä avattiin Tampereen työväenmuuseo Werstaan Työväen vuosisatä näyttely. Näyttely on poikkeuksellisesti suomalaisen työelämän kehityksestä viimeisen sadan vuoden ajalta. Näyttelyn avasi SAK:n hallituksen varapuheenjohtaja **Matti Huutola**.

Huutola käsitteli avauspuheessaan näyttelyn teemoja. Hän punnitsi kulunutta sataa vuotta ja määritteli ay-liikkeen tulevaisuuden haasteita. Avajaisvieraita oli tungokseen saakka, eivätkä kaikki halukkaat mahtuneet kuuntelemaan. Nokian työväen mieslaulajat



SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalainen tarjoilee kakkua Anja Välisaarelle.

vastasi avajaisten ohjelmapuolesta. Seremonioiden jälkeen vieraat saivat vapaasti tutustua näyttelyn antiin.

Työväen vuosisata etenee kronologisesti 1860-luvun teollistumisesta nokialisaatioon ja sopimussyhteiskunnan tulevaisuuteen. Talonpoikaisen Suomen muuttumista tietoyhteiskunnaksi tarkastellaan kymmenestä näkökulmasta. Suomalaisen työväestön elintason ja elämäntavan suuri muutos konkretisoituu esille asetetuissa puukossa ja kommunikaattorissa. 1800-luvulla puukko oli työläiselle välttämätön esine, mutta tänä päivänä sen on korvannut matkapuhelin.

Ihalainen kannustaa nuoria aktiivisuuteen

Liittohallintojen tapaamisen pääpuhuja SAK:n puheenjohtaja **Lauri Ihalainen** kartoitti SAK:n roolia sopimussyhteiskunnan rakentajana.

– Tie sopimus, ja neuvottelu-oikeuksiin, oikeuksiin tarvittaessa työtaistella on ollut pitkä ja vaatinut suunnattomasti työtä. Me emme halua olla se sukupolvi, joka näitä perusasioita ra-

pauttaa tai heikentää. Palkan-saajien perusturvana ovat jatkossakin yleissitovat valtakunnalliset työehtosopimukset ja demokraattisen sivistysyhteiskuntaan kuuluva koskematon perusoikeus; lakko-oikeus.

Ihalainen suuntasi katsetta myös tulevaisuuteen nostamalla esiin globalisaation luomia haasteita ammattiyhdistysliikkeelle.

– Taloudellinen integraatio syvenee ja EU-rooli korostuu. On varauduttava siihen, että ulkomaalaisten osuus työvoimasta kasvaa edelleen, Ihalainen toteisi.

Ihalainen korosti nuorten roolia ay-liikkeen tulevaisuudessa.

– Suurin haasteemme on omien rakenteidemme uudistamisen ohella toimintatapojemme kehittäminen niin, että nuoret myös jatkossa kokevat ammatillisen järjestäytymisen tärkeäksi ja liikkeemme asioidensa ajajaksi. Nuorille ja naisille on raivattava tilaa myös ay-liikkeen päätöksenteossa ja hallinnossa.

Virallinen syntymäpäivä 15. huhtikuuta

Sunnuntaina valtuuston juhlastunto pidettiin Tampereen työväentalolla samassa salissa, jossa silloinen Suomen ammattijärjestö perustettiin päivälleen sata vuotta sitten. Juhlastunnon avasi SAK:n valtuuston puheenjohtaja **Tuija Santamäki-Vuori**, joka ilmaisi huolensa työntekijä- ja antajapuolen vastakkainasettelusta.



Anja ja Matti välisaari nauttivat kauniista ilmasta ja SAK:n tarjoamasta kakusta.

– Elinkeinoelämän valtuuskunnan tuoreimmassa tutkimuksessa vain vajaa neljännes suomalaisista uskoo, että työntekijöiden ja työnantajien edut ovat pitkälti yhteneväiset. Kansalaisten usko vastakkainasettelun loppumiseen on nyt heikompi kuin missään Evan aiemmassa mittauksessa vuodesta 1994 alkaneella seurantajaksolla, Santamäki-Vuori varoitti.

Tasavallan presidentti onnitteli 100-vuotiasta

Presidentti **Tarja Halonen** osallistui entisen työnantajansa juhlaan. Valtuuston juhlaistunnossa Halonen kannusti Suomea pitämään kiinni sopimusyhteiskunnan vahvuuksista, kuten tulopoliittisista ratkaisuista, myös tulevaisuudessa.

– Suomen malli – yhteistyön, sopimisen ja yhteensovittamisen malli – tunnetaan laajasti ulkomailla. Sillä on ollut myös olennainen rooli Suomen kilpailukyvyn luomisessa ja maamme erinomaisessa menestymisessä erilaisissa kansainvälisissä vertailuissa.

Halonen otti puheessaan kantaa myös tasa-arvoisuuden puolesta.



Kakku ja kaunis ilma saivat myös Anni Lähteen ja Antti Laakson torille lauantaan.

– On niin yksilön kuin yhteiskunnankin kannalta tärkeää, että jokainen ihminen saa sekä hyvän peruskoulutuksen että mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen.

– On vielä paljon työtä edessä, jotta eri maiden kansalaiset riippumatta sosiaalisesta asemastaan, sukupuolesta, rodusta, taustastaan tai varallisuudes-

taan omaavat samat mahdollisuudet ja valmiudet osallistua maailmanlaajuisen yhteisön toimintaan.

SAK:n tulevaisuushanke käyntiin

SAK:n uusiutumistarve ja -halu on kova. 100-vuotisjuhlavaltuustossa käynnistettiin tulevaisuushanke, joka todennäköisesti tulee muuttamaan myös SAK:n periaateohjelmaa. Hankkeen tavoitteena on SAK:laisen ay-liikkeen arvopohjan, voiman, yhteyksien ja uudistuskykyisyyden vahvistaminen.

– Pääkysymykset ovat edelleen samat kuin sata vuotta sitten. Miten muutoksen myllerryksessä voidaan lisätä kansalaisten ja palkansaajien henkistä, fyysistä, sosiaalista ja ekologista turvallisuutta, kysyi SAK:n kehittämisjohtaja **Eija Hietanen**.

Juhlaviikonloppu päättyi teatteri Vanha Jukon työväenlaulukonserttiin sekä valtuutettujen ja seniorien juhlalounaaseen työväentalon konserttisalissa. Järjestelyihin ja asetettuihin tavoitteisiin oltiin yleisesti tyytyväisiä. Kunniakkaan iän saavuttanut ammattiyhdistysliike sai arvoisensa juhlan.



Performance Sirkus viihdytti torikansaa akrobaattisilla tempuillaan.

Vastuullinen, välittävä ja kannustava Suomi

Sinivihreän hallitusohjelman yhdistäviä arvoja ovat ihmisen ja luonnon tasapaino, vastuu ja vapaus, välittäminen ja kannustaminen sekä sivistys ja osaaminen.

Ilmastonmuutos ja globalisaatio vahvistavat kansojen ja kansalaisten keskinäistä riippuvuutta. Maa-ilmastonlaajuiset kehityskysymykset, kansainvälisen turvallisuuden vaaliminen, pakolaisuus ja maastamuutto, Euroopan unionin laajentuminen sekä eurooppalaisen yhteistyön syventyminen vaikuttavat myös Suomeen.

Rajat ylittävät ympäristöongelmat sekä väestön ikärakenteen muutos tuovat poliittisiin päätöksiin sukupolvet ylittävän ulottuvuuden. Vastauksia tarvitaan myös muutoksiin, jotka aiheutuvat kansainvälisen talouden työnjaon kehitymisestä.

Vastaamalla näihin haasteisiin Suomi voi sekä menestyä että kantaa vastuunsa globaalien ongelmien ratkaisijana.

Suomi kuuluu jokaiselle asuinpaikasta, elämäntilanteesta, äidinkielestä tai etnisestä taustasta riippumatta. Kansalaisille on taattava oikeus vaikuttaa, osallistua ja olla osallisia päätöksenteossa.

Tarvitsemme uutta yhteisöllisyyttä. Suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan rakentamisessa hallitus haluaa selkiyttää oman vastuun, yhteisen vastuun ja yhteiskunnan vastuun välistä suhdetta.

Kansalaisten perusturvaa on vahvistettava. Yhteiskunnan sosiaalisia tukia ja palveluita pitää kohdentaa huolenpitoa eniten tarvitseville. Ketään ei jätetä yksin.

Luovuus, osaaminen sekä korkea sivistystaso ovat edellytys Suomen ja suomalaisten menestymiselle. Koulun pitää vahvistaa jokaisen mahdollisuutta oppimiseen.

Työllisyyden kasvu ja julkisen talouden vastuullinen hoitaminen luovat perustan kansallistemme hyvinvoinnin parantamiselle. Työnteon, yrittämisen ja toimeliaisuuden on aina oltava taloudellisesti kannattavaa.

Työelämää on uudistettava kolmikantaisesti. Työmarkkinoiden vakaus vahvistaa yhteisymmärryksen Suomea.

Työyhteisöjen kehittämiseksi tarvitaan toimivaa yhteistyötä työnantajien ja työntekijöiden kanssa. Hallitus haluaa myös edistää työn ja muun elämän yhteensovittamista kansalaisten hyvinvoinnin parantamiseksi.

Tasa-arvon toteuttaminen yleensä sekä erityisesti työmarkkinoilla vaativat päättäväisiä toimia. Suvaitsevaisuus ja mahdollisuuksien tasa-

arvo ovat oikeudenmukaisen yhteiskunnan perusta.

Sukupolvet ja rajat ylittävä ajattelu on sinivihreän hallitusohjelman johtoajatus. Hallitus haluaa uudistaa Suomea niin, että muutos on turvallinen ja se toteutetaan kansallista eheyttä vaalien.

Työelämän kehittäminen

Hallituksen tavoitteena on, että jokainen voi osallistua osaamisensa ja kykyjensä mukaan työtä tekemällä yhteiskunnan rakentamiseen. Tavoitteena on tukea tuottavuuden nousua ja työvoiman saatavuutta. Työ on myös paras keino syrjäytymisen ehkäisemisessä ja köyhyyden torjumisessa.

Työntekijöiden korkea osaaminen, luovuuksien kannustava ilmapiiri, työhyvinvointi ja toimivat työmarkkinat ovat tärkeitä kansallisia menestystekijöitä. Työelämää kehitetään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa siten, että joustavuus ja turvallisuus muodostavat tasapainoisen kokonaisuuden.

Hallitus toteuttaa nopealla aikataululla määrääkäsia työsuhhteita selvittäneen työryhmän esitykset ja käynnistää työryhmän esittämät jatkoselvitykset. Julkisen sektorin henkilöstöpolitiikassa hallitus edistää pysyvien palvelussuhteiden syntymistä. Julkisen sektorin työvoiman riittävyyden takaamiseksi kehitetään ohjelma, jossa varmistetaan palkkauksen, vakinaisten palvelussuhteiden ja palvelussuhteen ehtojen keinoin työvoiman alalla pysyvyys ja alan houkuttelevuus.

Työelämän kehittämissuohjelmia jatketaan ja erillisohjelmat kootaan toimivaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on ohjelman tuottaminen hyvien käytäntöjen tehokas hyödyntäminen yhteistyössä eri osapuolten kanssa. Julkisen hallinnon tuottavuuden parantamiseksi kiinnitetään erityistä huomiota johtamis- ja esimiesosaamiseen sekä modernin viestintäteknologian hyödyntämiseen.

Vuorotteluvapaasta säädetään pysyvä laki sen jälkeen, kun järjestelmän rahoituksesta on sovittu. Selvitetään vuorotteluvapaajärjestelmän ulottaminen yrittäjiin.

Hallitus kehittää yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa työmarkkinoiden sopimusjärjestelmän toimivuutta. lisäksi tavoitteena on parantaa paikallisen sopimisen edellytyksiä, mikä edellyttää eri osapuolille ja kaikille henkilöstöryhmille tasavertaisen neuvotteluaseman turvaamista työpaikoilla.

Hallitus edistää työaikapoliitikassa monipuolisia työaikajärjestelyjä, jotka tukevat työllisyyttä, helpottavat työn ja perheen yhteensovittamista ja ottavat huomioon yritysten ja henkilöstön tarpeet. Hallitus edistää työaikapankkijärjestelmien kehittämistä poistamalla niitä koskevia lainsäädännöllisiä esteitä.

Työaikalain noudattamisen valvontaa on edelleen tehostettava. Hyödynnetään työterveyshuollon mahdollisuuksia työpaikan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen ja hyvinvoinnin parantamiseen. Ikäjohtamiseen ja henkiseen työsuojeleluun kiinnitetään erityistä huomiota.

Valtio työnantajana palkitsee henkilöstöään hyvästä kielitaidosta, jotta kielilain tarkoitus toteutuu.

Työvoimapolitiikka

Työmarkkinoiden toimivuus edellyttää tehokasta työnvälitystä ja työelämälähtöistä koulutusta, jotta avoimet työpaikat ja työnhakijat kohtaavat. Riittävän varhaisilla ja nopeilla toimilla voidaan parhaiten edistää työtä vaille jäävien henkilöiden työllistymistä ja näin välttää työttömyyden pitkittyminen ja työmarkkinoilta syrjäytyminen. Työvoima- ja koulutustarpeiden ennakoinnin merkitys korostuu. Tämä edellyttää toimivien yhteistyömuotojen luomista työmarkkinaosapuolten, työvoimaviranomaisten ja koulutusjärjestelmän välille sekä valtakunnallisesti ja alueellisesti.

Valtion työvoimapolitiikkaa uudistetaan tavoitteena parantaa työnhakijan ja työpaikkojen kohtaantoa, edistää uusien työpaikkojen ja yritysten syntymistä sekä vähentää työttömyyttä ja osaltaan estää syrjäytymistä.

Tämän tavoitteen toteuttamiseksi työllisyysmäärärahat suunnataan uudelleen siten, että niillä nykyistä paremmin tuetaan työttömän henkilön työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Tämä merkitsee kotitalousvähennyksen parantamista, matalapalkkatukikokeilun laajentamista nuorille sekä oppisopimuskoulutuksen ja nuorten työpajatoiminnan lisäämistä.

Työministeriön kehyksestä rahoitettavien työllisyystoimien määrää mitoittaessa otetaan huomioon työllisyyskehitys. Lisäksi selvitetään mahdollisuuksia matalapalkkatuen kehittämiseen siten, että sillä voidaan tukea vielä laajalaisemmin erilaisen matalan tuottavuuden työn kilpailukykyä ja työllisyyttä.

Työvoimapolitiittisten toimien, kuten työvoimakoulutuksen ja tukityöllistämisen, vaikuttavuutta on oleellisesti parannettava pitäen selkeästi tavoitteena henkilön työllistymistä. Tavoitteeksi asetetaan, että aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteiden jälkeinen työllistyminen

nousee vaalikauden aikana keskimäärin vähintään 40 %:iin toimenpiteiden päättäneistä.

Työttömien työnhakijoiden kannustamiseksi aktiivisuuteen työmarkkinatuen ylläpitokorvausta parannetaan.

Työllisyysmäärärahoja kohdennetaan yritysten kanssa toteutettavaan ammatilliseen työvoimakoulutukseen sekä yrityksissä tapahtuvaan tukityöllistämiseen. Koulutus räätälöidään nykyistä paremmin yritysten tarpeisiin. Yhteishankintana yritysten kanssa toteutettavaa koulutusta lisätään. Erityisesti parannetaan pienille yrityksille tarjottavia palveluita.

Työhönsoituksia lisätään työvoiman saatuuden turvaamiseksi. Kuntouttavan työtoiminnan velvoittavuuden ikäraja poistetaan ja työtoiminnan sisältöä kehitetään vastaamaan kunkin osallistujan yksilöllisiä tarpeita. Välityömarkkinoiden toimivuutta parannetaan ja luodaan edellytyksiä matalan kynnyksen työllistymiselle kaikille työnhakijoille. Starttiyrittäjyyden mahdollisuuksia vahvistetaan pidentämällä starttirahakauden kesto enintään 18 kuukauteen sekä vakiinaistamalla järjestelmä.

Muutosturvan kattavuutta, sisältöä ja toimivuutta kehitetään yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Toimet räätälöidään nykyistä paremmin yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Äkillisiin rakennemuutostilanteisiin varaudutaan reagoimaan nopeasti. Muutosturvan tarjoamista mahdollisuuksista tiedotetaan aktiivisesti. Muutosturvan toimivuutta parannetaan turvaamalla siihen riittävät resurssit.

Sosiaalisten yritysten lainsäädäntöä tarkistetaan siten, että mielenterveyskuntoutujat, kuntoutustuella olevat henkilöt sekä eläkkeen lepäämään jättäneet henkilöt voisivat työllistyä sosiaalisiin yrityksiin nykyistä paremmin. Selvitetään mahdollisuudet vajaakuntoisten pitkäkestoiseen tai jopa pysyvään palkkatukeen kaikkien työnantajien palveluksessa.

Työnvälitystä kehitetään asiakaslähtöiseksi. Työnhakijan kartoitus tehdään kahden viikon sisällä ilmoittautumisesta. Työvoimatoimistojen aukioloajat muutetaan asiakkaita paremmin palveleviksi. Työnhakijan nimikkovirkailijajärjestelmä ulotetaan kaikkiin työvoimatoimistoihin.

Sähköisiä palveluita kehitetään siten, että työnantaja-asiakkailta on mahdollisimman helposti saatavilla tieto työnhakijoista.

Siviilipalvelujärjestelmää uudistetaan.



Perttu Laakio,
135 euroa
OP-bonusta
tänä vuonna.

Pertun bonukset kertyvät lainoista ja säästöistä, joita hänellä on yhteensä 75 000 euroa. Perttu käyttää bonuksia pankkipalvelujen maksamiseen, joten hän saa ne maksutta. Syksystä 2007 lähtien OP-bonuksia voi käyttää myös Pohjolan vakuutusten maksamiseen. Jos et vielä ole OP-bonusasiakas, tervetuloa juttelemaan – ja jos olet, niin voimme vain onnitella. Lisätiedot **OP 0100 0500, op.fi**.

Varaa rauhallinen keskusteluhetki konttoriimme numerosta **010 254 6011**.

OP-bonusasiakas on Osuuspankin omistajajäsen, jonka pankkiasointi on vähintään 5 000/kk.

Etua elämään



TAMPEREEN SEUDUN
OSUUSPANKKI

Kesän paras autopakettitarjous!

Varaa pian:

- koskee lähtöjä 10/7 asti • tarjouspaikkoja rajoitetusti
- tarjous voimassa toistaiseksi

H-auto+2-4 hlöä:

Turku-Tukholma

Päivä-
vuorolla **30€**

Tuotetunnus FRAUTM

Iltavuorolla
la-to **74€** alk.

sis. myös hytin
Tuotetunnus FRAUTO

Helsinki-Tukholma

Sis. **98€** alk.
myös hytin

1/5-10/7 alk. 90€

Tuotetunnus FRAUTO

Hinnat/suunta



Tampere, Hämeenkatu 14 (ma-pe 9.30-17.30, la 10-14)
Puhelinvaraukset 0600-41577 (1,64€/vastattu puhelu+pvm/mpm)
www.vikingline.fi



Nuorisjuhla ja Arvorokki

Huhtikuussa 1907 perustettu SAK juhlii satavuotistaivaltaan vuoden 2007 aikana eri puolilla Suomea. Yksi juhlavuoden tapahtumista on SAK:n nuorisjuhla, joka pidetään 8.-10. kesäkuuta Lahdessa. SAK:n satavuotishistorian lisäksi Lahdessa juhlitaan 60 vuotta täyttävää SAK:n nuorisotoimintaa.

Lauantaina 9.6. Lahdessa järjestetään Arvorokki-festivaali. Arvorokkiin saapuvat esiintymään Kotiteollisuus, Zen Café, Stella, Agnes, Rendez-Vous ja Montevideo.

Arvorokin tapahtumapaikkana on Pikku-Vesjärven puisto. Festivaali alkaa klo 14 ja kestää klo 22:een saakka. Lahden rautatieasemalta on non stop -bussikuljetus tapahtumapaikalle klo 13-16. Bussit kulkevat myös toiseen suuntaan festivaalin päätyttyä.

Arvorokki on tällä kertaa avoin yleisötapahtuma. Nimensä festivaali on saanut SAK Nuorten lahden Arvon mukaan. Ensimmäinen Arvorokki Tampereella vuonna 2003 oli SAK:n Nuorten vuoden päätapahtuma.

Linja-autokuljetukset:

Tampere

Tiedot myöhemmin, tiedustelut Orvokki Virtanen: orvokki.virtanen@sak.fi



Työelämäkorkeakouluhanke etenee

Paikallisjärjestö on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen Työministeriön Tykes -ohjelman Työelämäosaamisen edistämisen hankkeen edustajien kanssa. Sen oppimisverkoston poikkitieteinen toiminta on toteutunut hankesuunnitelman mukaisesti. Ylipäätönsä toiminta on ollut erittäin vilkasta ja tuloksellista. Saatu myönteinen palaute myös osoittaa, että tämänkaltainen asiantunteva uudennainen verkostomainen yhteistyö on tarpeellista ja tervetullutta.

Palkansaajakenttä on yhdessä ollut mukana Työelämäosaamisen edistämässä Pirkanmaalla. Sen tiimoilta puheenjohtaja **Jouko Toivonen** lanseerasi loppuvuodesta 2004 idean Työelämäkorkeakoulun perustamisesta Tampereelle. Ajatuksena on vahvistaa Tamperetta suomalaisen työelämän keskuksena.

Korkeakoulun perustaminen

Visionsa mukaisesti Työelämäosaamisen edistämisen -verkosto-organisaation yhtenä tavoitteena on Työelämäkorkeakoulun perustaminen. Työelämäkorkeakoulu profiloi sekä kansallisesti että kansainvälisesti Pirkanmaata työelämäosaamisen maakunnaksi lisäten samalla maakunnan vetovoimaisuutta, hyvinvointia ja kilpailukykyä. Työelämäkysymyksiin erikoistunutta korkeakoulua ei Suomessa vielä ole.

Työelämäkorkeakoulun käynnistämistä tavoittelee Työelämäosaamisen edistäminen Pirkanmaalla -verkosto-organisaatio, jonka neuvottelukunta yksimielisesti esittää korkeakoulun käynnistämistä. Neuvottelukunnassa on edustettuna ns. nelikanta, eli työpaikat, viranomaiset, järjestöt, sekä merkittävimmät työelämälähtöistä koulutusta antavat organisaatiot Pirkanmaalla.

Neuvottelukunta pitää tärkeänä, että Työelämäkorkeakoulun toiminta toteutetaan Työelämäosaamisen edistäminen Pirkanmaalla -verkoston koordinoimana ja sellaisena uudennalaisena monimuotoisena yhteis-

työnä, jota verkosto-organisaatio monipuolisella asiantuntemuksellaan jo nyt toiminnassaan edustaa. Neuvottelukunnan mielestä Työelämäosaamisen edistäminen Pirkanmaalla -verkostolle ja sen toimintaperiaatteille rakentuva Työelämäkorkeakoulu luo erinomaisen mahdollisuuden hyödyntää keskitetysti tällä hetkellä hajallaan olevat voimavarat osaamisen kehittämiseksi ja tulevaisuuden kilpailukykyyn kehittämiseksi alati kansainvälistyvässä toimintaympäristössä.

Verkostomaisella toiminnallaan Työelämäkorkeakoulu turvaa korkeakoulutasoisen työelämään läheisesti kytkeytyvän vuorovaikutteisen työelämäosaamisen opetuksen ja tutkimuksen sekä niiden jatkuvan kehittämisen ottamalla huomioon mukana olevien eri toimijatahojen ja työorganisaatioiden ajankohtaiset tarpeet.

Hanke etenee

Edistääkseen tavoitteensa saavuttamista verkosto-organisaatio on 25.10.2006 jättänyt Pirkanmaan liitolle hankesuunnitelman, joka koskee juuri asianomaiseen Työelämäkorkeakouluun liittyvän selvitystyön pikaista käynnistämistä. Laaditussa hankesuunnitelmassa ei tähdätä uuden laitoksen perustamiseen, vaan maakunnassa jo olemassa olevan monipuolisen työelämäosaamisen systemaattiseen hyödyntämiseen, koordinointiin ja uuden osaamisen syntymiseen. Kysymys on siis korkeakouluopetuksen laadullisesta, toiminnallisesta ja rakenteellisesta kehittämistyöstä ja osaamisprofiilin kirkastamisesta.

Pirkanmaan maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmassa 2007 – 2008 maakunnan kehittymisen kannalta yhtenä keskeisenä hankkeena pidetään juuri työelämäosaamisen ja työyhteisöjen kehittämistä ja verkottamista edistäviä hankkeita, kuten selvitystä työelämäkorkeakoulun käynnistämisestä.



Tampere on nyt kortilla

Suunnittele itse oma MyMoney-korttisi, ja saat sen juuri sellaisena kuin haluat. Voit valita kortin kuva-aiheen omista digikuvistasi tai kuvagallerian valikoimasta. Tilaat

kortin kätevästi verkkopankissa. Jos sinulla ei ole pankkitunnuksia, voit kokeilla oman korttisi suunnittelua osoitteessa www.nordea.fi.

Teemme sen mahdolliseksi

Tampere puh. 0200-3000
Pirkanmaa puh. 0200-3000
nordea.fi

Nordea 