



SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry julkaisu 10.vsk.

No: 3/2009



Nääs News 1/2000



Kenttäväki 1/2001



Kenttäväki 4/2002



Kenttäväki 2/2003



Kenttäväki 4/2004

10
vuotta
Kenttäväkeä



Kenttäväki 1/2005



Kenttäväki 1/2006



Kenttäväki 1/2007



Kenttäväki 1/2008



Kenttäväki 1/2009

**SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY
EDUSTAJISTON SYYSKOKOUS**

Aika Maanantai 30.11.2009 klo 18:00
Paikka Tampereen seudun Osuuspankin ruokala
Pellavatehtaankatu 21 C, 5. krs, Tampere

Esillä sääntöjen 5 §:n määräämät asiat.

Jäsenyhdistyksen kokoukselle tarkoittamat esitykset tulee lähettää 16.11.2009 mennessä järjestön hallitukselle osoitteella p.arhenius@kolumbus.fi tai SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry c/o Arhenius, Mäkihuidantie 70/8, 39130 Sasi.

Jäsenyhdistys on oikeutettu lähettämään edustajistoon edustajia sääntöjen 5§:n mukaisesti seuraavasti;

1-200	jäsentä	1 Edustaja
201-600	”	2 Edustajaa
601-1000	”	3 ”
1001-1400	”	4 ”
1401-2200	”	5 ”
2201-3000	”	6 ”
3001-4600	”	7 ”
4601-6200	”	8 ”
6201-7800	”	9 ”
7801-9400	”	10 ”
9401-11000	”	11 ”

Kutsu ja esityslista julkaistaan Kenttäväki-lehdessä 3/2009 sekä verkkosivuilla www.sak-paikalliset/tampere.fi

Tampereella 23.9.2009

Hallitus

SAK:N TAMPEREEN PAIKALLISJÄRJESTÖ RY

EDUSTAJISTON SYYSKOKOUS 2009

1. AVAUS

Kokouksen katsaukset

- 1.1. Osanottajien toteaminen
- 1.2. Päätösvaltaisuuden toteaminen
- 1.3. Esityslistan hyväksyminen
- 1.4. Kokousvirkaileijoiden valinta
 - 1.4.1. Puheenjohtaja
 - 1.4.2. Sihteeri
 - 1.4.3. Kaksi pöytäkirjan tarkistajaa

2. PAIKALLISJÄRJESTÖN TOIMINTASTRATEGIA 2008-11

- 2.1. Paikallisjärjestön missio, visio ja arvot
- 2.2. Järjestön strategiset painopisteet, kriittiset menestystekijät
- 2.3. Tarkennetut tavoitteet ja toimenpiteet

3. PAIKALLISJÄRJESTÖN TALOUSARVIO, JÄSENMAKSU JA MAKSUAJANKOHTA

- 3.1. Talousarvio
- 3.2. Jäsenmaksu
- 3.3. Maksuajankohta

4. PAIKALLISJÄRJESTÖN HALLITUKSEN VALINTA 2010-11

- 4.1. Puheenjohtaja
- 4.2. Hallituksen varsinaiset ja henkilökohtaiset varajäsenet (20+20)
 - TOIMIALOJEN TEKEMÄT ESITYKSET
 - 4.2.1. Julkinen toimiala (4+4)
 - 4.2.2. Kuljetuksen toimiala (2+2)
 - 4.2.3. Teollisuuden toimiala (8+8)
 - 4.2.4. Yksityinen palveluala (6+6)
- 4.3. Asiantuntijat

5. PAIKALLISJÄRJESTÖN TILINTARKASTAJIEN VALINTA 2010

- 5.1. Varsinaiset tilintarkastajat (2 kpl)
- 5.2. Varatilintarkastajat (2 kpl)

6. MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

- 6.1. Uudet jäsenosastot
- 6.2. Jäsenosastojen esitykset
- 6.3. Muut asiat

7. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kun henkes on muillekin kallis. www.henkikulta.fi

Vakuuta perheesi tulevaisuus.

Kysy lisää Turvan Henkikulta -vakuutuksesta ja liittosi vakuutuseduista. Soita tai poikkeä toimipisteessämme.

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
yhteyspäällikkö Antti Tarhio, puh. 0400 633 070
Hämeenkatu 25, 33200 TAMPERE, puh. (03) 2313 9252
Järvensivuntie 3, 33100 TAMPERE, puh. (03) 2313 9111

Testaa henkikultasi osoitteessa www.henkikulta.fi

Palvelunumero 01019 5110 arkisin klo 8-18



Kuolemanvakuutuksen myöntää Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Tapota ja tapaturmavakuutukset Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva.

Hyvää syksyä ammattiosastojen aktiivit!

Tällä kertaa en kirjoita teille maailmantilanteen synkkyudesta tai nousun arvioidusta alkamisajasta enkä erilaisten tukien saajista tai antajista – vaikka mieli tekisikin kovasti kommentoida. Sen sijaan keskityn muutamiin peruseriaatteisiin toimintam-
me rakenteissa.

Kenttäväki 10 vuotta! - paikallisjärjestö 103

Kenttäväki-lehteämme on pian tehty kymmenen vuosikerran verran. Alkusysäys paikallisjärjestön lehdelle saatiin hyvin käytännöllisistä lähtökohdista. Sihteerimme Erkki Helenius muistelee, miten johtoryhmä aloitti kokouksensa postituksella. Kopio koneet kävivät kuumana kun tuhansia sivuja kirjeitä ja asiakirjoja lähetettiin vuosittain osastoille. Idea syntyi: oman lehden avulla saataisiin mm. kokouskutsut ja tärkeät asiat välitettävä kätevästi jäsenosastoille – kompaktissa paketissa. Näin tälläkin kertaa, kun käsissäsi olevan lehden sivuilta löydät Edustajiston syyskokouskutsun sekä esityslistan.

Sähköpostin ja netin käytön myötä moni asia on tullut saavutettavammaksi ja periaatteessa koko maailma on muutaman napin painalluksen etäisyydellä, omalla koneella. Vaikka paikallisjärjestömme on toiminutkin jo varsin varhain myös virtuaalisesti ja tälläkin hetkellä lähes kaikki hallituksen posti kulkee sähköisesti, mikään ei kuitenkaan voita henkilökohtaista tapaamista. Sähköpostikokoukset eivät välitä sanatonta viestintää eivätkä tunnelmaa. Itse olen pitänyt sähköpostikokouksia ainoastaan mikäli muuta käytännön mahdollisuutta ei ole – sen kovemmin virtuaalisuuden trendikkyyttä väheksymättä. Puheenjohtajalla on ”oikeassa kokouksessa” aitiopaikka seurata miten keskustelu etenee ja osallistujat antavat toisilleen arvokkaita virikkeitä. Samoin puheenjohtaja aistii mikäli kokousväessä alkaa kellonremmi kiristää tai kokouspaperin reunat selvästi täytyvät ristinollan peluusta itseä vastaan.



Päivi Arhenius
puheenjohtaja

Edustajistosta ja hallituksen valinnasta – toimialaperiaate toimii

Ammattiosastot ovat paikallisjärjestön perusyksiköjä eli jäsenyhdistyksiä. Osastot ovat oikeutettuja valitsemaan SAK:n Paikallisjärjestön Edustajistoon kokousedustajansa ja näille varajäsenet osaston jäsenmäärän mukaan. Edustajapaikkojen määräytyminen on kirjattu paikallisjärjestön sääntöihin ja voit tarkistaa sen kokouskutsusta. Edustajien toimikausi on aina kalenterivuosi, joten osastojen

Jatkuu sivulla 6.

Kenttäväki

No: 3/2009 10.vsk.

ISSN 1458-5766

www.sak-paikalliset.fi/tampere

Julkaisija:
SAK:n Tampereen
Paikallisjärjestö ry
Päätöimittaja:
Päivi Arhenius,
p.arhenius@kolumbus.fi

Taitto:
Markku Ylenius,
0400 626 188
markku.ylenius@pp.sak.fi
Painopaikka:
Kirjapaino Hermes Oy 2009

syyskokoukset ovat oivia paikkoja valintojen vahvistamiseen.

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry:n Edustajiston syyskokous pidetään perinteisessä paikassa, eli pääsemme Tampereen Seudun Osuuspankin tiloihin kokoustamaan maanantai-iltana 30.11. Kokouksessa käsitellään sääntöjen määräämät asiat, joita ovat mm. toimintasuunnitelma ja talousarvio. Tällä kertaa on jälleen myös paikallisjärjestön puheenjohtajan ja hallituksen valinnan aika. Hallitus päätti kokouksessaan 23.9.2009 esittää Edustajistolle toimialaperiaatteen jatkamista ja hallituksen paikkamäärän ja -jaon pitämistä ennallaan. Tämä tarkoittaa että TaPJ:n neljältä toimialalta, jotka ovat Julkinen toimiala, Kuljetuksen toimiala, Teollisuuden toimiala ja Yksityinen palveluala, valitaan hallitukseen varsinaiset sekä näille henkilökohtaiset varajäsenet jäsenmäärien suhteessa (määrät näet Edustajiston kokouksen esityslistasta). Hallituksen toimikausi on sääntöjen mukaan kaksi vuotta ja se valitaan hoitamaan ja johtamaan paikallisjärjestön toimintaa.

Toimialojen merkitys paikallisjärjestössämme on merkittävä. Sääntöjen toteuttamiseksi mm. hallituksen valinnassa, toimialojen kesken on vallinnut yksimielisyys tasapuolisuudesta. Toimialojen sisällä voidaan edelleen tasapuolisuutta toteuttaa esimerkiksi eri ammattiryhmien kesken. Toimialojen kokouksia ja yhteistä toimintaa tulee jatkossa

kehittää siten, että osastojen keskinäinen vuorovaikutus nimenomaan SAK:laisen perheen jäsenenä tulee näkyvämmäksi. Kukin toimiala valitsee keskuudestaan toimialapuheenjohtajan, joka toimii käytännössä alansa osastojen väen koollekutsujana. Toimialakokousten on tarkoitus olla avoimia kaikille alan jäsenille, jotka ovat kiinnostuneita ensinnäkin osastojen yhteistoiminnasta ja edelleen vaikuttamisesta paikallisjärjestön kautta. Toimialat ovat tehneet keskuudessaan myös esitykset oman toimialansa hallituksen jäsenistä – onhan paras aktiivien tuntemus ja tuki juuri kentän väellä itsellään.

Yli kuudenkymmenen jäsenosaston yhteenlasketun jäsenmäärän kivutessa useisiin kymmeneen tuhansiin, kirjo myös aktiivien kesken on laaja – samoin osaaminen ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen muodot. Perinteisesti paikallisjärjestömme on nimennyt jäsenistöstään asiantuntijoita, joiden tietoja ja osaamista on pystytty varsin monella taholla hyödyntämään. Henkilökohtaisesti uskon, että asiantuntijoiden roolia pystytään tulevaisuudessa toiminnassamme edelleen kehittämään ja saamaan vuorovaikutusta jäsenosastojen kanssa kasvatetuksi.

Yhdessä onnistumme!

Päivi

SAK:n Tampereen Paikallisjärjestön säännöt

(hyväksytty Edustajiston kevätkokouksessa 8.3.2007)

2§

TARKOITUS JA TEHTÄVÄT

Paikallisjärjestön tarkoituksena on koota kaikki toimialueensa keskusjärjestön jäsenliittojen jäsenyhdistykset yhteistoimintaan palkansaajajäsenten henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin, yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon sekä ammattiyhdistysliikkeen järjestöllisen aseman ja toimintavalmiuksien edistämiseksi ja keskusjärjestön asettamien tavoitteiden toteuttamiseksi.

Tavoitteidensa toteuttamiseksi paikallisjärjestö toimialueellaan

- harjoittaa yhteiskunnallista edunvalvontaa sekä edistää palkansaajien yhteiskunnallista aktiivisuutta, osallistuen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja toimien aloitteellisesti työyhteisöä, työllisyyttä, asu-

mista, ympäristöä, julkisia palveluja sekä kuluttajan asemaa koskevissa kysymyksissä

- toteuttaa järjestöllistä toimintaa edistäen ammatillista järjestäytymistä ja järjestöllisiä toimintavalmiuksia sekä seuraa alueensa työpaikkarakenteen kehitystä, työpaikkaorganisaatioiden toimintaa ja kattavuutta sekä ottaa kantaa järjestäytymisvapauksia ja ammattiyhdistysoikeuksia koskeviin kysymyksiin

- harjoittaa alueellaan koulutus- ja tiedotustoimintaa
- edistää ihmisten välistä tasa-arvoa ja suvaitsevaisuutta

- edistää nuorten osallistumista ammattiyhdistystoimintaan

- toteuttaa yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa hankkeita, tapahtumia ja vapaa-ajan toimintoja sekä tarjoaa muita palveluja jäsenyhdistysten tarpeiden mukaan

- toimii alueellaan SAK:n edustajana ja suorittaa sen antamia tehtäviä

- harjoittaa yhteistyötä muiden sidosryhmien kanssa

Kehittämiskoulutuksen Sparrauspäivästä voimaa toimintaamme!

Parin tusinan verran aktiivisia paikallisjärjestötoimijoitamme kokoontui pohtimaan toimintaamme TSL:n kouluttaja Hannu Oikarisen johdolla lokakuuisena viikonvaihteena Keurusselälle. Sparrauspäivä oli jatkoa vuonna 2006 aloitetulle Paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutukselle, jonka aikana hallituksen aktiivit kokoontuivat neljästi toiminnan kehittämisteemojen merkeissä. Muutaman vuoden tauon jälkeen kehittämissasioiden pariin kokoontuminen teki todella hyvän säväyksen. Hallituksemme jäsenen Terttu Lämsän sanoin sparrauspäivästä ”*jäi oikein hunajainen maku suuhun*”. Keskustelu oli vilkasta ja vasta toimintaan mukaan tulleiden osuus tuli vahvasti esiin rohkeina ja ennakkoluulottomina kannanottoina.

Nyt pidetty sparraus antoi runsaasti eväitä tulevaan toimintaan niin organisaation käytännön pyörittämisen tasolla kuin aktiivien toiminnankin kehittämiseen sekä ammattiosastojen aktivoimiseen mukaan toimijoiksi. Kävimme ryhmissä läpi niin vahvuuksia kuin heikkouksiakin paikallisjärjestömme toiminnassa. Keskustelun yhteenvetoa tullaan jatkossa käsittelemään hallituksen kokouksissa pohjana tulevalle toiminnallemme.

Tarkoitus ja tehtävät?

Vaikka koolla olikin joukko konkareita, totesimme että erityisen tärkeää toimintaamme kannalta on kiteyttää toimintaamme tarkoitus ja tehtävät. Säännöissämme tehtävät on määritelty ns. pitkän kaavan mukaan ja löydät ne sivuiltamme www.sak-paikalliset.fi/tampere sekä viereiseltä sivulta. Tiivistettynä asian ydin sparrauspäivän osallistujien mukaan on:

Ammattiosastojen yhteistoiminta jäsenten hyväksi ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen.

Kansanedustaja Tero Rönni saatiin myös vieraaksemme keskustelemaan aiheesta ”Mikä on politiikan ja ay-liikkeen suhde nyt ja tulevaisuudessa?” Keskustelua virisikin mukavasti päivänpolttavista kysymyksistä. Heti kärkeen Rönni, jolla on erittäin laaja-alainen näkemys työelämästä ja ammattiydistysliikkeen toiminnasta, tiivistä paikallisjärjestön toiminnan tarkoitusta näin: ”*Paikallisjärjestötoiminta on YHTEISTYÖTÄ työntekijöiden ja heidän perheidensä elämän parantamiseksi*”.

Viestintä?

Viestintä osoittautui sparrauspäivän keskusteluissa keskeiseksi teemaksi. Puhuimme sekä sisäisestä viestinnästä että ulkoisesta ”median haltuun otona” ja siihen liittyvistä haasteista. Sisäisen viestinnän välineitä ovat Tampereen Paikallisjärjestöllä olleet vahvasti sähköposti, verkkosivut sekä juuri käsissäsi oleva Kenttäväki-lehti. Lehtemme kymmenes vuosikerta täyttyy seuraavassa numerossa, jossa julkaistaan mm. uuden hallituksen kokoonpano. Kirjoitukset lehteen sekä juttuvinkit ovat aina tervetulleita!

Viestintäkoulutuksen tarve nousi listan kärkisijoille tulevan kauden toimintasuunnitelmia laadittaessa. Puhe-, esiintymis- ja kirjoitustaidon koulutukset koettiin tärkeiksi, mutta aivan erityistä huomiota kiinnitettiin netissä tapahtuvaan viestintään ja eri keskustelupalstojen kommentointiin. Ensiarvoisen tärkeäksi koettiin faktatiedon saaminen läpi varsinkin ay-liikettä ja työelämää koskeviin ja sivuvaaihin keskusteluihin.

TaPJ:n kehittämispäivät saavat jatkoa toimintavuoden 2010 syksyllä toiminnan seurannan ja kehittämisen arvioinnin muodossa – eikä unohdeta tuolloinkaan uusia ideoita!

Päivi Arhenius

Usko paremmasta

1. Jotta voit SAADA parempaa, Sinun täytyy TEHDÄ paremmin.
2. Jotta voit TEHDÄ paremmin, Sinun täytyy OLLA parempi.
3. Jotta voisit OLLA parempi, Sinun täytyy USKOA olevasi parempi.

Älykäs tietää, mitä tehdä. Viisas tekee mitä tietää.

(Työväen Sivistysliitto TSL, koulutusmateriaali, 2009)



E n s i k e r t a l a



Työryhmissä pohdiskeltiin Hannu Oikarisen johdattelun pohjalta ratkaisuja yhdistystoimintamme kehittämiseksi.



Aivan innosta tärysten odotin onnikkaa vanhalla kirkolla perjantaina 16.10. ja mietin mitä tuleman pitää. Olin saanut mahdollisuuden osallistua SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry:n kehittämiskoulutuksen sparrauspäiville.

TaPJ käsitteenä oli minulle hieman etäinen joten avoimin mielin täytyi matkaan lähteä. Sain matkan alussa käsiini syksyllä 2008 laadittu toimintasuunnitelman ja selailin sen pikaisesti läpi matkalla Keurusselälle.

Varsinainen ohjelma meillä oli rento mutta joustava. Oikarisen Hannu piti meille pienimuotoiset kalvosulkeiset ja aiheet saivat kielenkannat kirpoilemaan ja melko värikästä keskustelua jouduttiin jopa hillitsemään. Siitä kuitenkin kokeneemmille ja tosi aktiiveille ISO kiitos että päästitte varsin runsaslukuisen ensikerतालaisten ryhmän tuomaan mielipiteensä esille.

Itse ainakin kiinnostuin vaikutuskanavan mahdollisuuksista ja uskon TaPJ:llä olevan oma paikkansa meidän tietotaidon ja hyvinvoinnin ylläpitämisessä.

Perjantain päätteeksi nautimme maukkaan illallisen jonka jälkeen toisia kutsui tanssilattia Marionin tahdeissa ja meihin muihin vetosi karaoke.

Lauantaiamu valkeni hieman väsyneissä tunnelmissa, johtuen myöhään venyneistä keskusteluista perjantain aiheista. Tero Rönni karisti kuitenkin melko nopeasti



i s e n o n n e a

unihiekat silmistä, ja ennekuin huomaisimmekaan oli aika ruveta palailemaan Tampereelle.

Päiville kiitokset onnistuneesta tilaisuudesta ja kiitos kaikille sparraukseen osallistuneille.

Kai Kaarlampi
Metalli 195



Hannu Oikarinen ▲
Tero Rönni ▼



Ryhmätyöt kirjattiin ylös ja jätettiin syyskokouksessa valittavan hallituksen mietittäviksi.



Järjestöjen verkostoituminen Suomessa 2009



Eetane Oy tutki suomalaisten järjestöjen verkostoitumista ja verkostoitumisen apuna käytettäviä viestintävälineitä. Tutkimus toteutettiin internetlomakkeella, jonka vastausaika oli 22.4.-18.5.2009. Kutsuja kyselyyn lähetettiin 603 järjestölle ja yhdistykselle. Vastauksia saatiin määräaikana 282. Tutkimuksella selvitettiin järjestökentän verkostoitumisen ja yhteistyön tapoja, hyötyjä ja kehitystarpeita. Tavoitteena oli saada tietoa järjestöjen kehittämisen avuksi yhdistystoimijoita ja kouluttajia varten. Yhtenä painopistealueena oli kartoittaa sosiaalisen median työkalujen käyttämistä järjestöjen verkostoitumisessa.

Vastaavana tutkijana toimi FM, järjestökouluttaja Raisa Jääntti. Tutkimustulokset julkaistiin Helsingissä lokakuussa 2009. Kiitokset avusta ja ohjeista Tessa Ekolalle, Ulla Koskivirrälle, Juho Pirhoselle ja Miska Viitaniemelle.

Eetane Oy on yhdistysten ja järjestöjen arjen asiantuntija. Koulutamme, valmennamme ja kehitämme. Luomme Internet-ajan pelivälineitä vapaaehtoistoiminnan tueksi. Kaikki asiantuntijamme haluavat ja osaavat auttaa yhdistyksiä, järjestöjä ja näiden aktiiveja kehittymään. Vahvuutemme on järjestöjen johtaminen, palveluprosessit, viestintä, oppiminen ja moderni tietotekniikka. Toimintatapamme on ihmiskeskeinen, käytännönläheinen ja laadukas.

Tiivistelmä tutkimustuloksista

Yhteistyö on järjestöjen arkipäivää: 83 % järjestöistä tekee yhteistyötä toisen järjestön kanssa vähintään kerran kuussa, 60 % joka viikko. Tavallinen yhteistyön väylä on jäsen, joka kuuluu moneen järjestöön. Jäsenen kautta virallista tai säännöllistä yhteistyötä tekee 76 % järjestöistä.

Onnistunutta ja epäonnistunutta yhteistyötä

Järjestöille on monenlaista hyötyä siitä, että niiden jäsenet toimivat muissakin järjestöissä. Vastauksissa toistuvat neljä suurinta hyötyä ovat toiminnan tehostuminen, verkoston luominen, tiedonkulun tehokkuus ja hyöty hallinnossa. Muita hyötyjä ovat esimerkiksi toisen yhdistyksen materiaalien lainaaminen, yhteinen edunvalvonta ja yhteistyö eurovaaleissa.

Onnistuneena pidetään erityisesti sellaista yhteistyötä, joka säästää järjestöjen resursseja. Myös jäsenet kokevat hyötyvänsä järjestöissä toimimisesta. Itselle kertyvää kokemusta järjestötoiminnan eri puolista pidetään hyödyllisenä. **Järjestöissä toimimisesta koetaan olevan hyötyä työelämässä** ja järjestötoiminta on tärkeä meriitti työ-

haastattelussa. Järjestöjen yhteiset projektit tuntuvat kaatuvan lähinnä kahdesta syystä: Vaikka yhteistä ideaa kannatetaan, kukaan ei halua ottaa vastuuta tekemisestä. Toisinaan henkilö- tai järjestöristiriidat tulevat yhteistyön tielle.

Toimivat viestintäkanavat

Järjestöjen välisessä viestinnässä toimivat parhaiten henkilökohtaiset tapaamiset, sähköpostilistat, kattojärjestöt ja jäsenet, jotka kuuluvat moniin järjestöihin. Henkilökohtaiset tapaamiset ovatkin yhteydenpidossa suosituimpia kuin mikään viestintäväline sähköpostilistaa lukuun ottamatta. Toimivia ovat myös mm. puhelin, kirjeposti ja verkkosivut. Hyviä henkilösuhteita pidetään avaimena onnistuneeseen kommunikaatioon.

Sosiaalisen median käyttö järjestöissä

Sosiaalisen median käytöllä on selvä suhde vastaajien ikään. 21-30-vuotiaista 76 % ja 31-40-vuotiaista 67 % ilmoittaa, että heidän järjestössään käytetään sosiaalista mediaa. Käyttö on huomattavasti vähäisempää kaikissa yli 40-vuotiaiden ikäryhmissä: 41-50-vuotiailla 27 %, 51-60-vuotiailla 25 % ja yli 60-vuotiailla 19 %. Kun kaikista järjestöistä 46 %:ssa käytetään sosiaalista mediaa, opiskelijajärjestöistä jopa 85 % käyttää sitä viestinnässään. Keskivertoa enemmän sosiaalista mediaa käyttävät myös poliittiset järjestöt, joista kaksi kolmasosaa ilmoittaa käyttävänsä sitä. Vähiten sosiaalisen median kanssa ovat tekemisissä urheilu- ja liikuntajärjestöt (10 %), sosiaali- ja terveysalan järjestöt (26 %) ja ammatilliset tai taloudelliset yhdistykset (37 %).

Suurin syy käyttää sosiaalista mediaa on internetviestinnän nopeus ja edullisuus. Nuorimmissa ryhmissä Facebookia pidetään helppona keinona verkostoitua eri asioiden ympärille. Yli 50-vuotiaiden ikäryhmissä sen sijaan yhdeksi tärkeimmäksi syyksi mainitaan se, että internetissä kuuluu näkyä. Nuoremmat osaavat ja haluavat käyttää sosiaalisen median luomia mahdollisuuksia virtuaalisten verkostojen luomiseen, kun taas oman järjestön näkyvyyden lisääminen on tärkeämpää yli 50-vuotiaille vastaajille.

Tietoturva ei pidetä sosiaalisen median riskinä juuri lainkaan. Selitys saattaa löytyä tiedonkeruun ajankohdasta; vielä keväällä 2009 valtamediassa ei juuri puhuttu Facebookin ym. sosiaalisen median tietoturvariskeistä.

Jatkuu viereisellä sivulla

RASMUS Rasismien ja muukalaispelon vastainen verkosto

Rasmus on kaikille kiinnostuneille avoin verkosto. Verkoston toiminta perustuu eri tahojen järjestämiin tapahtumiin, kuten seminaareihin ja kokouksiin. Verkosto järjestää vuosikokouksen, koordinoi rasismien vastaista viikkoa, ylläpitää nettisivustoa ja kerää viikoittain rasismien vastaiset tapahtumat sähköpostitiedotteeseen.

Rasmus-Tampere on paikallisia toimijoita yhteenkeräävä verkosto, joka seuraa ja kommentoi Tampereen seudulla tapahtuvaa syrjintää ja rasismia. Verkosto järjestää aktiivisesti tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia ja pyrkii vaikuttamaan paikallistasolla monikulttuurisuuden puolesta. Mukana toiminnassa on niin yhteisöjä kuin yksittäisiä ihmisiäkin.

Tampereen RASMUS -verkoston uudeksi koordinaattoriksi valittiin vuosikokouksessa 7.4.2008 Katri Savolainen Somana ry:stä.

Katrin yhteystiedot:

katri.savolainen@somana.net,
savolainen.katri@gmail.com
puh. 040 8228090

Rasmus on vuonna 2002 perustettu valtakunnallinen yhteistyöverkosto. Se toimii rasismia ja muukalaispelkoa vastaan, monikulttuurisuutta edistäen. Rasmus ei ole rekisteröity yhdistys, vaan kaikille avoin verkosto. Siihen kuuluu niin järjestöjä ja yhteisöjä kuin yksittäisiä ihmisiäkin. Verkoston koordinoinnista vastaa Ihmisoikeusliitto.

Rasmus toimii eri tavoin rasismia ja syrjintää vastaan, monikulttuurisuuden puolesta Rasmus

- ☞ seuraa rasismiin ja monikulttuurisuuteen liittyviä asioita
- ☞ ylläpitää ja kehittää tapoja vähentää rasismia

Verkostoitumisen haasteet

Ehdottomasti suurimpana haasteena verkostoitumiselle pidetään sitä, että **aika ei riitä verkostoitumiseen**. Vaihdoehdon on valinnut 65 % vastaajista. Opiskelijajärjestössä ajan riittäminen on vielä suurempi ongelma kuin muissa järjestöissä; neljä viidesosaa opiskelijajärjestöön kuuluvista vastaajista pitää sitä suurimpana haasteena (muissa järjestöissä 55-66%).

Tutkimusraportti kokonaisuudessaan on luettavissa verkko-osoitteessa www.eetanet.fi

- ☞ raportoi tarpeen mukaan rasismitilanteesta viranomaisille
- ☞ lisää yhteistyötä eri toimijoiden välillä
- ☞ edistää suvaitsevaisuuskasvatusta ja -koulutusta
- ☞ toimii vaikutuskanavana päättäjien suuntaan
- ☞ lisää kanssakäymistä vähemmistöjen ja valtaväestön välillä

Rasmus-tiedote ilmestyy viikoittain. Siinä kerrotaan ajankohtaisista rasismien vastaiseen työhön ja monikulttuurisuuteen liittyvistä tapahtumista. Voit tilata tiedotteen sähköpostiisi lähettämällä yhteystietosi osoitteeseen: [info\(at\)rasmus.fi](mailto:info(at)rasmus.fi). Samaan osoitteeseen voit lähettää myös tiedotteeseen tarkoitetun materiaalin.

Rasmus-verkkosivusto kokoaa yhteen aiheeseen liittyvää tietoa ja tapahtumia. Sivuilta löydät tietoa ja materiaalia rasismiin ja monikulttuurisuuteen liittyvästä toiminnasta ja tutkimuksesta sekä aiheen

Rasmus toimii koko Suomessa

Alueelliset verkostot keräävät yhteen paikallisia toimijoita, järjestävät tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia sekä pyrkivät vaikuttamaan paikallistasolla. Lisätietoja oman kotiseutusi Rasmus-toiminnasta löydät Rasmus-verkkosivustolta.

Alaryhmissä rasismien vastaista työtä ja monikulttuurisuutta edistetään jollakin erityisellä osa-alueella. Rasmus-ryhmiä on perustettu niin lasten ja nuorten asioita ajamaan kuin aktivoimaan taitelijoita rasismien vastaiseen työhön. Lisätiedot alaryhmistä ja koordinaattorien yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.rasmus.fi.

Rasmus-tutkijat on valtakunnallinen verkosto rasismikysymyksistä kiinnostuneille tutkijoille. Verkostossa keskustellaan rasismien tutkimuksesta sekä sähköpostilistalla että yhteisissä tapaamisissa ja seminaareissa.

Rasmus-naiset on kaikille kiinnostuneille avoin verkosto, jonka tavoitteena on edistää vähemmistöihin kuuluvien naisten osallistumista yhteiskunnassa. Rasmus-naisten järjestämistä tapahtumista ja seminaareista tiedotetaan ryhmän omalla sähköpostilistalla.

Lähde: www.rasmus.fi

Tasa-arvo tulevaisuudessa

Häme-Pirkanmaa alueen, ja erityisesti autopuolen, edustajana Metallin tasa-arvotoimikunnassa (ja sen varapuheenjohtajana) selvitän tässä lyhyesti, mitä asioita tasa-arvo voi sisältää. Tasa-arvo on muutakin kuin sukupuolten välistä vaikka moni niin asian varmaankin käsittää.

Kuntapuolella on nähty jo useita oikeustapauksia, joissa henkilö on valittu työtehtävään sopivuuden eikä pätevyyden perusteella. Voitetuissa jutuissa työnantaja on tuomittu maksamaan kanteen nostajalle rahallinen korvaus väärin perustein suoritetusta valinnasta. Kuntasektorilla ja valtion töissä syrjintä on helpompi todistaa kuin yksityisen työnantajan kyseessä ollessa, koska viran tai toimen valintaperusteet ja pätevyysvaatimukset ovat usein selkeät, johtosääntöihin ja osa jopa lakiin tai asetuksiin kirjattu.

Parturiasia on tuorein tiedossani oleva aihe tällä saralla. Toisin sanoen miesten ja naisten hiustenleikkuun pitää maksaa saman verran. Mutta onko tämänkään jutun totuus näin yksiselitteinen, vai pitäisikö leikkauksesta maksaa hiusten pituuden perusteella? Niin ikään varustamoilta on kielletty miehiä syrjivänä niin sanottujen ladyristeilyjen markkinointi, toisin sanoen kaksi naista laivaristeilylle yhden maksavan hinnalla.

Oletan, että tulevaisuudessa moni asia tullaan viemään oikeuteen tai muihin vastaaviin valitusasteisiin joko tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- tai muihin asiaan liittyvien lakien perusteella. Lait koskevat sekä yksityistä että julkista puolta, mutta myös muita vastaavia tahoja.

Työelämään asia liittyy siten, että tasa-arvolain mukaan työpaikalle, jossa on vähintään 30 henkilöä työssä, jopa johto mukaan lukien, pitää tehdä tasa-arvosuunnitelma. Lakimuutos tuli voimaan vuonna 2005. Suunnitelman tekoon pitää osallistua kaikkien henkilöstöryhmien. Suunnitelman laatimiseen liittyy olennaisena osana palkkakaritoitus.

Ainakaan Metallin työehtosopimuksen perusteella tämä ei ole mahdollista vaan pakottavuus tulee tasa-arvolaista. Tämä tarkoittaa sitä, että kaikkien, jopa johdon palkka, tulee suunnitelmaa tekevien tietoon. Monen mielestä palkkavertailu on todennäköisesti se tärkein asia suunnitelman teossa. Kuitenkin suunnitelman laatimisessa pitää ottaa huomioon monia muitakin tärkeitä asioita.

Tarkempaa tietoa muista tasa-arvosuunnitelmaan liittyvistä asioista saa esimerkiksi Metallin



Kuva: © Ulla Koskivirta

Juhani Jara

työväen Liitto ry:n verkkosivuilta kohdasta Linkit/Tasa-arvoklinikka.fi tai kohtaan ”hae” kirjoita tasa-arvotoimikunta.

Parempaa syksyä toivoen/toivottaen

Juhani Jara

Tampereen Autokorjaamotyöväen Ao. 80 puheenjohtaja

Lisää tietoa, ohjeita, linkkejä ja vinkkejä:

www.tasa-arvokysely.fi

www.uta.fi/laitokset/tyoelama/tasa-arvo-ohjeet

www.yhdenvertaisuus.fi

www.ranneliike.fi

www.seta.fi

Hyvässä seurassa!

illoa ja ideoita työhön ja harrastuksiin.

Kokoa oma joukkosi. Kutsu työtoverit, ystävät, harrastuskaverit, naapurit tai sukulaiset risteilylle. Laivassa ryhmän jokainen jäsen rentoutuu, kun emännän ja isännän tehtäviä hoitaa laivan henkilökunta.



Risteilytarjoukset väh. 10 hlön ryhmille:

Päivä Tukholmassa
Helsingistä

alk./hlö
B2-hytissä **109€**

sis. Buffet-päivällisen ja
meriaamiaisen m/p
Tuote FKGRU

Päiväristeily
Helsinki-Tallinna

alk./hlö
43€

sis. Buffet-aterian
Tuote FKGRUP

Lisämaksu joulupöydästä 20.11.-26.12.2009

Miniristeily
Turku-Tukholma

alk./hlö
B2-hytissä **38€**

sis. Buffet-päivällisen
Tuote FKGRU

Miniristeily
Turku-Tukholma

Juhlalaiva
alk./hlö
A2-hytissä **59€**

sis. Buffet-päivällisen, kuohuviinin
sekä Food Garden -aamiaisen
Tuote FKFEST

VIKING LINE

Ryhmävaraukset: puh. 02-333 1200 (ma-pe 9.30-17.30, la 10-14) • ryhmä.tampere@vikingline.fi
Hämeenkatu 14, 33100 Tampere • www.vikingline.fi

Vastine Kenttäväki 2/2009 -lehdessä olleeseen juttuun "Meidän Eurooppamme"

Toimittaja Ulla Koskivirta oli kesälomani aikana lähettänyt minulle Kenttäväki-lehden numeron 2, jossa on hänen kirjoittamansa juttu "Meidän Eurooppamme, Valta-voimia jaossa - vai auringonlaskun maanosa? Tositarina kolmannen luokan kommunikaatiosta". Koska juttu oli minulle henkilökohtaisesti lähetetty, ilmeisesti eräänlaisena palautteena, haluan oikaista jutussa olleet karkeimmat, Eurooppatiedotusta koskevat asiavirheet.

"Ulkomministeriön Eurooppatiedotuksella on 20 asiakaspalvelua ympäri Suomea, kaikissa maakunnissa. Työnantajamme on ulkoasiainministeriö, emme siis ole osa "EU:n virallista tiedotusta". Toimimme kyllä Euroopan komission kanssa yhteistyöverkostossa, mutta EU tiedottaa asioistaan "virallisesti" aivan itse. Eurooppatiedotuksen tehtävänä on kansalaistiedotus EU-asioista suomalaisille ja Suomessa asuville.

Tämä kaikki ja paljon muuta olisi selvinnyt kirjoittajalle Eurooppatiedotuksen verkkosivuilta (www.eurooppatiedotus.fi) muutamalla klikkauksella. Laajassa kirjoituksessa viitataan myös siihen, että verkkosivuillamme olisi ollut

vuoden vanhaa tietoa Tampereen Eurooppa-päivän juhlasta. Tämä ei pidä paikkaansa. Verkkosivujemme etusivulla on tapahtumakalenteri, missä näkyvät päivittäin eri puolella Suomea järjestämämme tapahtumat sekä ne, joissa olemme mukana yhteistyökumppanina. Kalenterissa ei ole vuoden vanhoja tietoa. Eri asia toki on, jos kirjoittaja on hakukonetta käyttäen etsinyt tietoa "Eurooppa-päivästä" ja "Tampereesta". Internetin maailmassa näin voi toki löytyä vaikka kuinka vanhoja tietoja. Tiedonhankijan vastuulle luonnollisesti jää tarkistaa faktat, kuten päivämäärät, vuosiluvuista puhumattakaan.

Pienen taustatyön avulla olisi selvinnyt sekin, että Eurooppa-päivän päätapahtumista ja niistä tiedottamisesta vastaa Suomessa Eurooppalainen Suomi ry niminen kansalaisjärjestö, jolla on alueyhdistyksiä maakunnissa, myös Tampereella. Eurooppalaisen Suomen tai muiden tahojen verkkosivujen mahdollisesti vanhentuneista tiedoista emme Eurooppatiedotuksessa voi vastuuta ottaa.

Viimevuotisen Eurooppa-päivän kulttuuriohjelman järjestämisessä ravintola Telakalla ei Pirkan-

maan Eurooppatiedotuksella ollut osaa eikä arpaa.

Tänä vuonna Eurooppalainen Tampere ja Tampereen kaupunki eivät järjestäneet varsinaista kansalaisjuhlaa 9.5. Myöskään Pirkanmaan Eurooppatiedotuksella ei kyseisenä päivänä poikkeuksellisesti ollut tapahtumia, sillä keskitimme voimamme 25. toukokuuta pidettyyn Eurovaalikäräjät -tilaisuuteen. Tämäkin tieto olisi löytynyt verkkokalenteristamme. Myös yksi puhelinsoitto tänne Eurooppatiedotukseen, pääkirjasto Metsoon, olisi selvittänyt kirjoittajalle tilanteen.

EU-tiedottajana iloitsen kaikesta huolimatta siitä, että EU-asioita tuodaan esille paikallismediassakin. Me Eurooppatiedotuksessa autamme mielellämme EU-asioiden usein hyvin sekavassa tiedonlähdeviidakossa navigoivia. Kannattaa siis tutustua verkkosivuihimme tai vaikkapa pirauttaa puhelimitse.

Tampereella 3.8.2009

Outi Koskinen

Aluetiedottaja

Pirkanmaan Eurooppatiedotus

Toimittajan vastaus

Kiitän saamastani palautteesta. Suomessa yleisesti käytössä oleva journalistinen tapa vastinetta tai oikaistua julkaistaessa on se, että sen teksti on hyvin lyhyt. Tällä kertaa tehdään poikkeus. Vastineen laatinut henkilö on todella paneutunut tehtävänsä.

Minulla on edelleen arkistossani kyseisen tilaisuuden Internetistä tulostettu ohjelma. Valitettavasti siitä ei käy ilmi, mistä lähteestä "tieto" on saatu, enkä millään jaksan muistaa asian yksityiskohtia.

Sain toimeksiannon tehdä juttu Eurooppa-päivän Tampereen ta-

pahtumasta SAK Pirkanmaa -lehden päätoimittajalta. Tapoihini ei kuulu kyseenalaistaa esimiesasemassa olevan asiallisen oloisia pyyntöjä. Niinpä menin tiedossani olleelle tapahtumapaikalle, samoin teki kyseisen lehden toimittajasihteeri, koska hänellä on käytössään laadukkaampi ja varmatisempi kamera.

Kotitoimistoon palattuani olin hyvin ärtynyt, koska saamani "tieto" oli väärä, keli oli kurja ja aikaa meni hukkaan. Kirjoitin vihapäissäni saman tien kyseisen artikkelin. Se julkaistiin Kenttäväki-lehdessä, sillä kirjoitan molempiin SAK-taustaisiin lehtiin. - Jostakin syystä en osaa katua tekoani. Olen

itse melko tyytyväinen kyseiseen tuotokseeni sen vuoksi, että siinä on mukana myös tunnetta.

Kuten todettua, Internetin maailmassa voi tapahtua kaikenlaista, ja nyt siis tapahtui. Katson kuitenkin edelleenkin olevani suhteellisen ammattitaitoinen toimittaja, ja päätän tästä asiasta keskustelun tähän.

Kyseisen kirjoittamani artikkelin voi lukea verkko-osoitteessa www.sak.fi/paikalliset/tampere.

Ulla Koskivirta

Kuljetusalan kuulumisia

Maailmassa vallitsevan taloustaantumun vaikutukset ulottavat ongelmia myös suomalaiseen kuljetuselinkeinoon, ja sitä myötä alalla työskentelevien ansioihin ja työpaikkoihin. Tätä on se useimpien tahojen haluama globalisuus, eli kun amerikkalaiset määräälevät osakkeiden kautta myös eurooppalaisten ja muiden maanosien työtätekevien tavallisten ihmisten jokapäiväistä elämää. Kaiken lisäksi heidän pankkimaaailmansa jakoi lainoja sumeilematta luottokelpoisuuden rajoilla keplotteleville ylivelkaisille. Siitä nyt kärsitään niin meillä kuin muuallakin.

Myös meidän aktiivisten ay-toimijoiden joukossa löytyy monia pieniä sijoituskapitalisteja, jotka leikkivät muutaman tuhannen euron potilla korkoprosentteja vertaillen, puhumattakaan ammattiliittojen varojen sijoittelusta jopa ulkomaisiin riskikohteisiin, jossa kasvavat tulokset tehdään työntekijöiden ansiotasoa laskemalla ja väkeä irtisanomalla. Jossain on sanottu mainoslauseita lainaten, että kaikissa meissä asuu pieni kapitalisti.

Kuljetuspuolen läheskään kaikki osapuolet eivät ole joutuneet kärsimään taantumasta juurikaan, verrattuna esimerkiksi teollisuuteen. Eivätkä kuntien ahdinko ja julkisen puolen ongelmat johdu kaikki tästä maailman tilanteesta, niihin on osasyynä suomalaisen verotuspolitiikan linjan muuttuminen pääomatuloja ja isotuloisia suosivaksi. Suurimmat ongelmat taantumasta meille tulee tavaravirtojen vähenemisestä satamissa ja rekkaliikenteen puolella, joka sekkin osaltaan on taakse jäänyttä aikaa. Tavaraa on alkanut liikkua viime viikkoina niin merillä kuin maanteilläkin kohtuullisesti.

Koko kumipyöräpuoli on alihankintakuviointeen ja omistajakuljettaja-ikäliikkuja yrityksineen melkoinen ongelmakenttä, joskin jonkinlaista markkinoiden uusjakoa on ilmassa, sillä joihinkin yrityksiin on palkattu lisää väkeä. Linja-autopuolella taantuma näkyy muutamien matkustajien vähenemisenä, sekä tilausajojen puutteena. Pääosa tilausajoista onkin pienten yritysten hoidossa, joissa ajajat eivät ole edes järjestäytyneet. Siitä tulikin mieleeni, että myös monet ammattiosastotkin käyttävät näiden palveluita kysymättä onko kuljettaja oikea palkkatyöläinen vai omaksi ilokseen keikkaileva jonkin muun ammatin omaava. Tosin harva meistä kuseistakaan kysyy kaljalle mennessään, että onko tarjoilija pamilainen vai loimaalainen. Siinä vähän lisää yhteistä ay-toimintaa ettei tule aika pitkäksi.

Yksityisen linja-autopuolen ongelmana on joku puolelle maata leviävä kilpailutus, joka tuo vakinaiselle työntekijäjoukolle epävarmuutta työ-



Pentti Perkiöniemi

suhteisiin. Eikä niitä alennuksia oteta voittomarginaaleista vaan henkilökunnan selkänahasta. Kyllä siitä kärsivät myös joukkoliikenteen käyttäjät, jos ei aivan heti, niin ainakin jonkin ajan kuluttua. Kuka sitä kilpailua oikein haluaa, ihmiset siitä ainakin päättää. Ollaan taidettu tehdä vääriä valintoja monella sektorilla.

Rautateiden puolella kuvaan ovat tulleet lomautukset ja väen vähentäminen, mitä tuskin on ennen tapahtunut. Eikä liene kaukana tämä kilpailutuksen autuus junapuolellakaan. Samoin myös ilmaialalla ollaan melkoisten muutosten edessä. Varmojen valtion työpaikkojen alku on harvassa, varmoista palkankorotuksista puhumattakaan. Tämänlaisten kuvioiden myötä luulisi kuljetusliitojen yhteistyöhankkeiden olevan tosi tarpeellisia, vaikka suuruus ei olekaan itsetarkoitus. Työnantajat ainakin ovat yhdistäneet voimiansa ja pysynevät yhteisessä rintamassa työmarkkinakentällä. Demokratia ainakaan ei ole uhattuna yhteistyöhankkeissa, voimaa saataisiin tavoitteisiin ainakin lisää, ja saattaisi byrokratiakin jossain määrin vähentyä. Aika tulee näyttämään mihin suuntaan ollaan menossa. Ay-liike ainakin jatkaa eteenpäin entistä vahvempana jo nykyisilläkin kokoonpanoilla, sen on näyttänyt kasvava jäsenmäärä useimmissa liitoissa.



Nääs News 2/2000



Nääs News 3/2000



Kenttäväki 3/2001



Kenttäväki 1/2002



Kenttäväki 2/2002



Kenttäväki 3/2002



Kenttäväki 2/2005



Kenttäväki 3/2005



Kenttäväki 2/2006



Kenttäväki 3/2006



Kenttäväki 5/2006



Kenttäväki 2/2007



Kenttäväki 3/2007



Kenttäväki 2/2008



Kenttäväki 3/2008



Kenttäväki 2/2009